

Destinatario . - .

Protocollo N° 0000236 USCITA

Data/Ora 20/01/2020 13:28

Titolario VI.3 - Bilancio, tesoreria, cassa, istituti di credito e verifiche contabili

File Allegato Relazione-illustrativa DIRIGENTE\_2019-2020.pdf  
BD23D331D343A73620E2B43534E811A55A94DB5BECE7AB953C43221C66A9EE54

Oggetto Documenti contabilità - Relazione-illustrativa DIRIGENTE 2019-2020

Per Ricevuta

---



Trinitapoli (fa fede il protocollo)

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
Revisore dei conti MIUR: RACHELE AMBRUSO  
Revisore dei conti MEF MARIA MICHELA PRENCIPE

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2019/20, si trasmette:

**la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo;

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

**la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

### **Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto Integrativo d'Istituto: 14/01/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019/2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico):  <b>Dott.ssa Roberta Lionetti</b>
	R.S.U. D'ISTITUTO:  <b>DOMENICO PUTIGNANO/58 (SNALS)</b>  <b>FERDINANDO DIPAOLA (GILDA)</b>  <b>GIULIA VIVO (FLP SCUOLA)</b>  TERMINALE SINDACALE  <b>CAPOLONGO CLAUDIO (SNALS)</b> <b>MASTRAPASQUA STEFANIA (CISL SCUOLA)</b>
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-UILSCUOLA- FED.NAZ.GILDA/UNAMS/SNALS/CISL  Firmatarie del contratto: SNALS  Firmatarie del contratto: CISL SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p style="text-align: center;"><i>CCNL Istruzione e ricerca 2016 -2018 del 19 aprile 2018</i> <i>Titolo 1 – RELAZIONI SINDACALI</i> <i>Art.22 – Livelli,soggetti e materie di relazioni sindacali</i></p> <p><b>Parte normativa</b> Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.6 CCNL le materie di cui all'art.22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.</p> <p>Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art.6 del CCNL, le materie di cui all'art.22, comma 8, punto b, sub da b1 1 b4.</p> <p>Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art.5 CCNL, le materie di cui all'art.22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.</p> <p>Parte economica a.s. 2019/2020</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Articolo 1 – Fondo delle istituzioni scolastiche</i></li> <li>- <i>Articolo 2 – Funzioni Strumentali all’offerta formativa</i></li> <li>- <i>Articolo 3 – Incarichi specifici del personale ATA</i></li> <li>- <i>Articolo 4 – Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</i></li> <li>- <i>Articolo 5 – attività complementare di educazione fisica</i></li> <li>- <i>Articolo 6 – Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio</i></li> <li>- <i>Articolo 7 – Corsi di recupero</i></li> <li>- <i>Articolo 8 – Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc)</i></li> <li>- <i>Articolo 9 – Valorizzazione del personale docente</i></li> <li>- <i>Articolo 10 – Disposizioni finali</i></li> <li>- <i>Articolo 11 – Permessi sindacali</i></li> </ul>
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b> <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>SI</b>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

## MODULO 2

### Illustrazione dell’articolato del contratto Parte Economica

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: l'assegnazione spettante del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s 2019/2020 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019, le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico; l'integrazione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a seguito ripartizione economie MIUR;
<b>Articolo 2</b>	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata: - alle gestione didattica dei consigli di classe, dei plessi e dei dipartimenti; - alle ore aggiuntive di insegnamento; - alle ore di recupero e di potenziamento; - all'organizzazione delle attività deliberate dal PTOF.
<b>Articolo 3</b>	<b>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/10/2020</b>

## **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

### **Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,

(comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 39.368,00	€ 29.666,92
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.786,36	€ 3.606,90
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.737,00	€ 2.062,55
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.979,38	€ 1.491,62

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.152,24	€ 868,30
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	€ 50.022,98	€ 37.696,29
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 18.029,05	€ 13.586,32
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ 68.052,03	€ 51.282,61

*Escluso il finanziamento: Ore eccedenti, Valorizzazione del personale docente*

*Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:*

*Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:*

Lordo Stato      Lordo Dip.te

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 8.360,10	€ 6.300,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL	€ 2.654,00	€ 2.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 13.236,83	€ 9.975,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.895,65	€ 5.950,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.786,36	€ 3.606,90
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.127,99	€ 2.357,19
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.172,16	€ 883,32
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI DOCENTI</b>	€ 41.233,09	€ 31.072,41

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Lordo Stato      Lordo Dip.te

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.359,01	€ 9.313,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.776,09	€ 5.106,32
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.737,00	€ 2.062,55

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI ATA</b>	<b>€ 21.872,10</b>	<b>€ 16.482,37</b>

	unità x Parametro lordo dipendente		Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandi	0	€ 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€ 750,00	€ 995,25	€ 750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	93	€ 30,00	€ 3.702,33	€ 2.790,00
<b>TOTALE IMPEGNI DSGA</b>			<b>€ 4.697,58</b>	<b>€ 3.540,00</b>
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)			€ 1.252,16	€ 943,60

*Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008*

Si dichiara che:

*l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR;*

*l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/2020 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019*

*l'integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a seguito ripartizione economie MIUR;*

*le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico; gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti nazionali e comunitari, ecc.*

*il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;*

*l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.*

*Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.*

*Il Dirigente Scolastico  
dott.ssa Roberta LIONETTI*

*\*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s. m. i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*